

SGM Srl

POLITICA AZIENDALE

La presente politica aziendale è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di SGM Srl

Sommario

	PREMESSA.....	3
	MISSION E VISION.	Errore. Il segnalibro non è definito.
1	POLITICA PER LA QUALITA'	4
2	POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA	5
3	POLITICA AMBIENTALE ED ENERGETICA.....	7
4	ETICA D'IMPRESA	8
5	DIVULGAZIONE.....	8

PREMESSA

La Politica Aziendale di SGM Srl rappresenta un insieme strutturato di principi, norme e procedure ufficiali indirizzate a guidare le decisioni e le attività quotidiane dell'organizzazione. Coprendo diverse aree operative — dai processi produttivi alla gestione delle risorse umane, dalla sicurezza sul lavoro alle relazioni con i partner commerciali — assicura che ogni livello aziendale operi secondo linee guida chiare e condivise.

Alla base della nostra Politica vi sono principi etici e comportamentali volti a creare un ambiente di lavoro inclusivo, positivo e sicuro. Il coinvolgimento attivo del personale è ritenuto elemento fondamentale per garantire l'efficacia di tali indirizzi, favorendo la coesione interna, la crescita continua e il conseguimento degli obiettivi strategici di lungo termine nel rispetto delle aspettative di tutte le parti interessate (clienti, fornitori, collaboratori e comunità).

La Direzione guida il processo decisionale di definizione, approvazione e implementazione delle politiche, avvalendosi di specifici sistemi di gestione strutturati (qualità, sicurezza e ambiente) per monitorare costantemente i processi e garantire elevati standard di efficienza operativa e qualità dell'offerta.

MISSION E VISION

Fondata nel 1980, SGM Srl opera nel settore della metalmeccanica come terzista specializzato nella produzione di carpenterie medio-leggere.

- Vision: Affermarsi come punto di riferimento nel settore metalmeccanico, in particolare nella curvatura del tubo, ponendosi come partner strategico per i propri clienti.
- Mission: Perseguire la massima soddisfazione del cliente attraverso l'innovazione continua, la flessibilità operativa e la riduzione dell'impatto ambientale dei processi produttivi.

1 POLITICA PER LA QUALITÀ

L'Azienda considera la Qualità un principio cardine della strategia aziendale, ed è per questo motivo che la situa al centro delle proprie politiche di sviluppo.

Vista la costante evoluzione del mercato, la Direzione da diversi anni si è impegnata a concretizzare la Qualità ad ogni livello aziendale, in ottemperanza ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015.

Per il raggiungimento degli obiettivi, la Direzione intende:

- impegnarsi nel soddisfacimento delle esigenze del Cliente, della norma di riferimento e degli aspetti cogenti applicabili;
- mantenere attiva la certificazione del Sistema di Gestione per la Qualità;
- potenziare ed ottimizzare il proprio Sistema di Gestione per la Qualità mediante la sistematica analisi del contesto, valutazione dei rischi e delle opportunità, nonché le esigenze ed aspettative delle parti interessate;
- incontrare le esigenze del Cliente, identificando le soluzioni più opportune e vantaggiose per entrambi attraverso il perfezionamento della capacità aziendale;
- introdurre una maggiore flessibilità nella propria organizzazione, atta ad individuare le cause dei problemi adottando tempestivamente i provvedimenti necessari alla loro risoluzione;
- impegnarsi a conservare, formare e perfezionare le capacità offerte dalle proprie risorse umane e materiali,
- mantenere costantemente sotto controllo l'organizzazione attraverso le attività di verifica del Sistema di Gestione per la Qualità indicate dalla norma di riferimento.

L'attuazione della presente Politica della Qualità è un dovere ed una sfida quotidiana da parte di tutto il personale, che è responsabile della realizzazione della Qualità e dell'implementazione dei requisiti previsti dalla norma.

SGM si impegna nel conseguimento di una permanente formazione e sensibilizzazione del personale attraverso la distribuzione delle informazioni documentate, delle istruzioni di lavoro e delle procedure, unitamente al monitoraggio ed all'aggiornamento costanti della Politica della Qualità.

2 POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA

SGM ritiene la tutela della salute e della sicurezza un dovere morale, legale e strategico. La Direzione si impegna a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per prevenire lesioni, infortuni o malattie professionali, operando sui seguenti pilastri:

- Il rispetto dei requisiti di leggi, direttive, norme e regolamenti applicabili;

Per la corretta gestione aziendale risulta indispensabile che tutti coloro che operano nell'azienda considerino come elemento fondamentale dell'operato di ognuno, il totale e completo rispetto di tutte le disposizioni legislative e regolamentari che regolano e disciplinano l'attività dell'impresa.

- Il rispetto delle disposizioni legislative in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

La Direzione Aziendale ritiene indispensabile garantire a tutti i lavoratori condizioni di lavoro adeguate e sicure. Per questo si attiva con iniziative costanti finalizzate all'incremento della conoscenza e della consapevolezza dei rischi presenti durante lo svolgimento delle attività lavorative. L'impresa ritiene infatti indispensabile che tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati, per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Tutti coloro che operano nell'impresa devono attivamente partecipare, ognuno in base alle proprie mansioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza affinché:

- Le macchine utilizzate, gli impianti, le attrezzature ed i luoghi di lavoro siano realizzati e gestiti in modo da salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori.
- L'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori;
- Le attività siano svolte anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.

La Direzione Aziendale ritiene ovviamente imprescindibile e si impegna al rispetto di tutte le disposizioni legislative in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ed al rispetto di tutti gli ulteriori requisiti sottoscritti dall'impresa e relativi ai propri pericoli ed invita il personale all'individuazione ed alla tempestiva segnalazione di tutti gli eventuali spunti di miglioramento relativi alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

- Impegno al miglioramento della salute e sicurezza dei lavoratori (prevenzione degli infortuni e delle malattie lavorative)

SGM considera la tutela della salute e della sicurezza come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda. Per concretizzare tale impostazione l'impresa si impegna:

- a rispettare la normativa posta a tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori mettendo a disposizione le risorse umane e strumentali necessarie;
 - a fare in modo che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza e per assumere le proprie responsabilità in materia;
 - a consultare con continuità i propri lavoratori ed in particolare, i loro rappresentanti; a favorire il miglioramento continuo della sicurezza e della prevenzione;
 - a controllare, l'osservanza delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di salute e di sicurezza;
 - a seguire con attenzione le eventuali interferenze tra le attività produttive dell'azienda e quelle attribuite ad altri soggetti, anche attivando e partecipando alle riunioni di coordinamento.
- Impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri;

Da sempre SGM si è impegnata a fornire condizioni di lavoro sicuri e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro. I luoghi di lavoro rispettano le prescrizioni legislative applicabili e sono periodicamente valutati per verificare il mantenimento nel tempo della conformità e dell'adeguatezza di ogni luogo di lavoro.

- Impegno alla consultazione e partecipazione dei lavoratori;

SGM ha la convinzione che alcune valutazioni ed alcuni miglioramenti possano essere adeguatamente valutati solo con il coinvolgimento o la partecipazione costruttiva di tutti i lavoratori.

Ogni lavoratore, i preposti ed il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza sono pertanto invitati costantemente a fornire tutte le indicazioni ed i suggerimenti ritenuti importanti ed efficaci per migliorare la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro.

3 POLITICA AMBIENTALE ED ENERGETICA

SGM è consapevole del proprio impatto sul territorio e ritiene la prevenzione dell'inquinamento e la tutela dell'ambiente componenti essenziali della gestione aziendale.

Nello svolgimento delle proprie attività, l'azienda si impegna a:

- operare nel contesto di riferimento per l'individuazione e la mitigazione dei rischi correlati all'attività;
- proteggere l'ambiente e prevenire l'inquinamento in ogni momento decisionale ed operativo dell'attività aziendale compresa la prospettiva del ciclo di vita dei prodotti;
- operare nel pieno rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni vigenti in materia di tutela dell'ambiente assicurando tutti gli obblighi di conformità inerenti l'azienda e le sue attività;
- operare per il miglioramento continuo dell'efficienza ambientale nell'intento di eliminare o contenere ai più bassi livelli possibili le conseguenze degli eventuali fattori di rischio ambientale connessi all'esercizio delle attività aziendali;
- stabilire di volta in volta, gli obiettivi da perseguire mediante il miglioramento costante dell'efficienza ambientale, anche attraverso la responsabilizzazione e la formazione di tutto il personale coinvolto;
- adottare tutti gli accorgimenti tecnologici e gestionali per prevenire e rispondere alle emergenze;
- diffondere, in ambito aziendale, la cultura della tutela dell'ambiente attraverso l'informazione, la formazione e l'addestramento di tutto il personale al rispetto delle norme, operative e comportamentali, predisposte per migliorare la gestione ambientale dell'azienda;
- gestire i rifiuti in modo da favorire attività di recupero e riciclo piuttosto che di smaltimento;
- mantenere o promuovere un dialogo aperto con le comunità locali e le autorità ambientali;
- si impegna a ricercare fornitori che valutino, oltre ai classici parametri come prezzo, qualità e affidabilità, anche gli impatti relativi al proprio ambiente circostante (es. inquinamento suolo, aria ecc.);

4 ETICA D'IMPRESA E RESPONSABILITA' SOCIALE

SGM fonda le proprie relazioni di business sul rispetto dei valori espressi nel proprio Codice Etico.

In particolare, l'azienda si impegna a:

- rispettare i principi indicati nel Codice Etico aziendale, per quanto riguarda la prevenzione e la lotta alla corruzione, attraverso la sensibilizzazione e formazione del proprio personale per prevenire pratiche di fenomeni corruttivi;
- rispettare i principi indicati nel Codice Etico aziendale, per quanto riguarda i potenziali conflitti di interesse attraverso la sensibilizzazione e formazione del proprio personale per evitare il potenziale sorgere di tali fenomeni;
- Si impegna a rispettare i principi indicati nel Codice Etico aziendale, per quanto riguarda la prevenzione di eventuali frodi in commercio, che possano far derivare un vantaggio competitivo illecito per l'azienda;
- rispettare i principi indicati nel Codice Etico aziendale, per quanto riguarda la prevenzione del reato di riciclaggio di denaro, garantendo una completa tracciabilità di tutte le proprie operazioni finanziarie e contabili;
- rispettare i principi indicati nel Codice Etico aziendale, per quanto riguarda potenziali pratiche concorrenziali, attraverso la sensibilizzazione e formazione del proprio personale affinché si lavori seguendo sempre il principio della libera concorrenza;
- rispettare i principi indicati nel Codice Etico Aziendale, per quanto riguarda la sicurezza delle informazioni, garantendo il rispetto della normativa vigente in materia di privacy mettendo in campo tutte le misure previste dal relativo regolamento europeo 2016/679.
- verificare che la propria catena di fornitura segua i principi del Codice di Condotta Fornitori

5 DIVULGAZIONE

La presente Politica Aziendale viene diffusa a tutti i livelli dell'Organizzazione, ad Enti esterni e a chiunque sia interessato, inoltre viene resa accessibile al pubblico tramite il nostro sito internet.